

Responsable Petite Enfance (h/f)

Offre n° 0072250312000351

Publiée le 12/03/2025



Synthèse de l'offre

Employeur : CDC LE GESNOIS BILURIEN

La Communauté de Communes Le Gesnois Bilurien regroupe 21 communes et se développe à proximité de l'agglomération mancelle autour des axes Le Mans/Paris et Le Mans/Orléans. Elle s'appuie pour cela sur 5 pôles de centralité que sont les villes de Bouloire, Connerré, Montfort Le Gesnois, Saint Mars la Brière et Savigné l'Evêque. Elle regroupe 30 286 habitants.

Lieu de travail : 783 Route des Sittelles, Montfort-le-Gesnois (Sarthe)

Poste à pourvoir le : 17/04/2025

Date limite de candidature : 11/04/2025

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une disponibilité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Politiques d'éducation et d'animation pour la jeunesse

Grade(s) recherché(s) : Conseiller socio-éducatif

Educateur de jeunes enfants

Assistant socio-éducatif

Conseiller supérieur socio-éducatif

Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle

Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle

Conseiller hors classe socio-éducatif

Métier(s) : [Coordonnateur ou coordonnatrice enfance-jeunesse-éducation](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

Membre de la direction du service Petite Enfance – Enfance - Jeunesse, sous la responsabilité du DGS, il / elle assure la coordination opérationnelle des activités à destination des 0 - 3 ans, dans le cadre du projet global de

la collectivité, en lien avec les partenaires, et dirige le Relais Petite Enfance.

Il / elle veille à la réalisation des objectifs de la collectivité (CTG) dans ce domaine, dont les principales orientations sont :

- Accompagner le rééquilibrage de l'offre d'accueil du jeune enfant sur la partie Sud du territoire communautaire ;
- Optimiser la fréquentation des EAJE
- Faciliter l'accueil spécifique : horaires atypiques, accueil d'urgence, handicap, ...
- Conforter le RPE comme structure légitime en matière d'accueil, d'information, d'orientation et l'accompagnement des familles sur la petite enfance.

Vous veillez également au respect du Projet Éducatif Local et du PEdT avec l'objectif d'une cohérence éducative communautaire et participez à la définition de ces orientations.

Il ou elle assure la continuité de service au sein de la direction du service Petite Enfance - Enfance - Jeunesse.

Missions / conditions d'exercice :

- Assure la coordination des activités et des acteurs Petite enfance de la CDC
- Veille à la qualité et l'homogénéité de l'offre de services Petite enfance du territoire
- Participe à la définition des orientations stratégiques de la collectivité (CTG, PEL, PEdT) et développe les partenariats
- Assure la gestion administrative et financière de l'offre de service
- Élabore le budget du service

DIRECTION DU RELAIS PETITE ENFANCE :

- Conçoit et pilote le projet pédagogique du RPE
- Manage l'équipe d'animation (3 agents)
- Assure la gestion des ressources opérationnelles
- Contrôle l'application des règles

Profils recherchés :

Diplômes d'enseignement supérieur en sciences de l'éducation, en développement social – DUT, Licences Pro, CESH, EJE

SAVOIRS GENERAUX

Connaître le fonctionnement, l'organisation et l'environnement de la collectivité et notamment ses processus décisionnels.

Connaissance générale des politiques familiales et des acteurs institutionnels

Notion de comptabilité publique et du statut de la FPT

SAVOIRS TECHNIQUES

Connaissance de la législation des accueils collectifs de mineurs et spécifiquement de la petite enfance

Connaissance des besoins du développement du jeune enfant

Connaissance du monde de l'animation socio-éducative

Connaissance de la méthodologie de projet

Connaissance des dispositifs contractuels

SAVOIR-FAIRE

Traduire des orientations politiques en plan d'actions

Aptitude au management d'équipes
Travailler en équipe et de façon transversale
Savoir organiser son travail en privilégiant les urgences
Maîtrise de l'expression écrite et orale
Maîtrise de l'outil informatique

SAVOIR-ETRE

Sens des responsabilités
Autonomie et prise de décisions
Sens de l'anticipation et de l'organisation
Réactivité et dynamisme
Capacité d'écoute et de dialogue
Capacité d'analyse et de synthèse
Force de proposition

Contact et modalités de candidature

Contact : 0243548040

Informations complémentaires :

- Rémunération selon grilles indiciaires
- 37h avec RTT
- Une journée de télétravail par semaine possible
- Lieu d'exercice : CONNERRÉ
- Déplacements fréquents
- Prévoyance obligatoire avec participation de 50 % de la collectivité
- Adhésion CNAS

Envoyer CV+lettre de motivation à l'attention de M. Laurent DERRIEN, DGS.

Pour informations complémentaires, contacter le service PEEJ au 02 85 29 92 28

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o072250312000351-coordonateur-trice-petite-enfance>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.